



ประกาศสำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง
เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ด้วย สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2552 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบทำยสัญญาจ้างของ พนักงานราชการ พ.ศ. 2552 คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ 531/2551 ลงวันที่ 29 เมษายน 2551 ข้อ 4

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป เป็นไปอย่างมีมาตรฐานและยุติธรรม มีความโปร่งใสและเกิดประสิทธิภาพแก่หน่วยงานของทางราชการและเป็นไปตามรายละเอียดสาระสำคัญการสรรหาหรือเลือกสรรพนักงานราชการที่สำนักงาน กศน. กำหนด จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ดังนี้

1. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง ตำบลเนินพระ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ ผลิต พัฒนา เผยแพร่ ให้บริการสื่อ โปรแกรมเพื่อการเรียนรู้จัดทำ Web-site ออกแบบและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ตรวจสอบบำรุงรักษา ระบบปฏิบัติงานของคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์อื่นๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. ค่าตอบแทน 18,000.- บาท

3. สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 ดังต่อไปนี้

3.1 สิทธิลา

3.2 สิทธิได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

3.3 สิทธิประโยชน์อื่น ๆ ดังนี้

1) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

2) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

3) ค่าเบี้ยประชุม

4) ค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีความผิด

5) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

6) เงินทดแทนกรณีประสบอันตรายเจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้ราชการ

3.4 สิทธิอื่น ๆ ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการประกาศกำหนด

/4. คุณสมบัติ..

4. คุณสมบัติทั่วไป

- 4.1 มีสัญชาติไทย
- 4.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี
- 4.3 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- 4.4 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- 4.5 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 4.6 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- 4.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรค มา ยื่นด้วย

5. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาคอมพิวเตอร์

6. การรับสมัคร

6.1 วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ให้ยื่นใบสมัครและหลักฐานต่าง ๆ ด้วยตนเอง จำนวน 1 ชุด ณ สำนักงาน กศน. จังหวัด ระยอง ระหว่างวันที่ 16-23 มิถุนายน 2559 เวลา 08.30-15.30 น. (เว้นวันหยุดราชการ)

6.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ประกอบด้วย

- 1) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด จำนวน 1 ชุด
- 2) ประวัติ วิสัยทัศน์ แนวทางการพัฒนา จำนวน 1 ชุด
- 3) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1.5x2 นิ้ว โดยถ่าย ไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 3 รูป
- 4) สำเนาปริญญาบัตร/ประกาศนียบัตร และระเบียบแสดงผลการศึกษา (ภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ อนุมัติภายในวันที่เปิดรับสมัคร คือ วันที่ 16 มิถุนายน 2559 ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าว มายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และ วันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันที่ปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้
- 5) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
- 6) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง)

ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการรับสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ 1 ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับด้วย

7. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

8. ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าสมัคร จำนวน 200 บาท และเมื่อสมัครแล้ว ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

9. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

การประเมินครั้งที่ 1

9.1 ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียน (50 คะแนน)

- 1) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- 2) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 3) พระราชบัญญัติระเบียบราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546
- 4) พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. 2551
- 5) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
- 6) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547
- 7) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- 8) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- 9) นโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาของสำนักงาน กศน.

9.2 ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (50 คะแนน)

- 1) ความรู้พื้นฐานทางคอมพิวเตอร์ การจัดทำ Web-site การจัดทำฐานข้อมูล
- 2) ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการดูแลระบบคอมพิวเตอร์ ตรวจสอบ บำรุงรักษา ระบบปฏิบัติงานของคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์อื่นๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- 3) ความสามารถเขียนโปรแกรมจัดการข้อมูลเพื่อใช้กับระบบงานของหน่วยงาน
- 4) พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550

9.3 ประวัติ วิสัยทัศน์ แนวทางการพัฒนา และสัมภาระ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

พิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน และแนวทางการทำงาน ความรู้ ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร

10. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย

/กรณีที..

กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนประเมินประวัติ วิสัยทัศน์ ผลงาน และสัมภาษณ์ ให้ผู้ได้คะแนนสัมภาษณ์ มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า
กรณีที่ได้คะแนนสัมภาษณ์ เท่ากันอีก ก็ให้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับ ที่สูงกว่า

11. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และแจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ 24 มิถุนายน 2559 ณ สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง หรือทางเว็บไซต์ <http://rayong.nfe.go.th>

12. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

วัน/เวลาสอบ	วิชาที่สอบ	สถานที่	หมายเหตุ
วันพุธที่ 27 มิถุนายน 2559 เวลา 09.00-11.00 น.	ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน (ข้อ 9.1 และข้อ 9.2)	สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง	
เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป	ประเมินประวัติ วิสัยทัศน์ ผลงาน และ สัมภาษณ์ (ข้อ 9.3)		

13. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ณ สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์ <http://rayong.nfe.go.th> ในวันที่ 28 มิถุนายน 2559 และขึ้นบัญชีสำรองผู้ผ่าน เกณฑ์การคัดเลือกไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศบัญชีนี้ แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และ ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

14. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกเป็นพนักงานราชการจะทำสัญญาจ้างเพื่อทดลองปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2559 เป็นต้นไป และเมื่อครบ 1 ปี พนักงานราชการผู้นั้นผ่านการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) กำหนดแล้ว ก็จะต่อสัญญาจ้าง ไม่เกินวันที่ 30 กันยายน 2559 ตามอัตราค่าจ้างที่ คพร. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2559

(นางสาวอุไรรัตน์ ชนะบำรุง)
รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง
รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง

ปฏิทินการคัดเลือกพนักงานราชการ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	สถานที่	หมายเหตุ
10-15 มิถุนายน 2559	ประกาศรับสมัครสอบ	สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง/ http://rayong.nfe.go.th /สถานีวิทย์	
16-23 มิถุนายน 2559	กรอกใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง	สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง	เวลา 08.30-15.30 น. (เว้นวันหยุดราชการ)
24 มิถุนายน 2559	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา	สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง/ http://rayong.nfe.go.th	
27 มิถุนายน 2559	- สอบข้อเขียน - ประเมินประวัติ วิสัยทัศน์ ผลงาน และ สัมภาษณ์	สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง	เวลา 09.00 - 11.00 น. เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป
28 มิถุนายน 2559	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร	สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง/ http://rayong.nfe.go.th	
1 กรกฎาคม 2559	รายงานตัวปฏิบัติงาน และทำสัญญาจ้างเพื่อ ทดลองปฏิบัติงาน	สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง	เวลา 08.30 น.