



ประกาศสำนักงานจังหวัดระยอง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาช่วยปฏิบัติราชการ ประจำสำนักงานจังหวัดระยอง

ด้วยสำนักงานจังหวัดระยอง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเหมาปฏิบัติหน้าที่ประจำสำนักงานจังหวัดระยองในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน โดยมีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ๑๒,๐๐๐ บาท

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์โดยใช้ความรู้ความชำนาญและทักษะพอสมควร ดูแลบำรุงรักษารถยนต์ของสำนักงานให้มีความพร้อมสำหรับการใช้งานได้อย่างทันทั่วทั้งและปลอดภัยตลอดเวลา และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์นับถึงวันที่รับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่สามารถรับสมัครสอบคัดเลือก ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมการบรรณคดีรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๖/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรแล้วในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) มาขึ้นด้วย

**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

(๑) เพศชาย

(๒) ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น

(๓) มีประสบการณ์ในการขับรถยนต์ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี มีความชำนาญในการขับรถยนต์

(๔) รู้เส้นทางภายในจังหวัดระยอง กรุงเทพฯ และเขตปริมณฑลเป็นอย่างดี

(๕) สามารถเดินทางไปได้ต่างจังหวัดได้

(๖) มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลหรือใบอนุญาตขับรถยนต์สาธารณะตามกฎหมาย

**๓. การรับสมัคร**

**๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง ศาลากลางจังหวัดระยอง ชั้น ๔ ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ตั้งแต่วันที่ **๒๙** สิงหาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ **๕** กันยายน ๒๕๖๑ ในวัน และเวลาราชการ

**๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาใบสูติ หรือสำเนาใบประกาศนียบัตร หรือสำเนาทะเบียนแสดงผลการศึกษารูปอย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร คือ วันที่ **๕** กันยายน ๒๕๖๑

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่มีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาเอกสารทางทหาร เช่น สด.๘ หรือ สด.๙ หรือ สด.๔๓ อย่างละ ๑ ฉบับ

(๖) ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลหรือใบอนุญาตขับรถยนต์สาธารณะตามกฎหมาย จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรอง "สำเนาถูกต้อง" และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

**๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร**

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบ ไม่สิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่ากาารรับสมัครและการได้เข้ารับ

#### ๔. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

- สอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)
- สอบปฏิบัติ (๕๐ คะแนน) (ทดสอบความรู้ด้านการขับซิ่งยนต์ ต่อจากการสัมภาษณ์)

โดยจะพิจารณาจากความเหมาะสมเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน และประวัติ  
อย่างอื่นของผู้เข้ารับการเลือกสรร ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เช่นสอบปฏิบัติ เพื่อพิจารณาความ  
เหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์  
ทั่วๆไป อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะคิด จริยธรรม คุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

#### ๕. เกณฑ์การตัดสินใจ

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบสัมภาษณ์และ  
การสอบปฏิบัติ รวมกันแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ หากได้คะแนนสอบเท่ากัน จะให้ผู้ที่  
คะแนนสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสอบเพื่อวัด  
ความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับคะแนนในการสอบเพื่อความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง  
มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

#### ๖. กำหนดวันและสถานที่คัดเลือก

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานจังหวัดระยอง  
สำนักงานจังหวัดระยอง ศาลากลางจังหวัดระยอง ชั้น ๔ ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

#### ๗. การประกาศรายชื่อและกรณียกชั้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานจังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้  
ทางเว็บไซต์จังหวัดระยอง ที่ [www.rayong.go.th](http://www.rayong.go.th) ในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้  
เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อการเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศ  
รับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

#### ๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรหรือได้รับหนังสือแจ้งให้มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงาน จะต้องมีการราชการ  
พลเรือนสามัญ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือลูกจ้างประจำ ตั้งแต่ระดับ ๓ หรือเทียบเท่าขึ้นไป มาทำสัญญา  
คำประกันและสัญญาจ้างตามแบบที่สำนักงานจังหวัดระยองกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมเกียรติ พูลสุขเสริม)  
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง