ประกาศสำนักงานยุติธรรมจังหวัดระยอง
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อจัดจ้างบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ประจำสำนักงานยุติธรรมจังหวัดระยอง ตำแหน่งนิติกร

.....

ด้วยสำนักงานยุติธรรมจังหวัดระยอง จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อจัดจ้างบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดระยอง จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการจ้าง และเงินเดือนที่จะได้รับ

นิติกร (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๑ อัตรา

- อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๘๐ บาท
- ค่าครองชีพชั่วคราว ๓,๓๒๐ บาท
- ประกันสังคม ร้อยละ ๕ ของเงินเดือน

๒. ระยะเวลาการจ้าง ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- รับคำขอรับความช่วยเหลือเงินกองทุนยุติธรรม แจ้งสิทธิ สอบถามข้อเท็จจริงและความประสงค์บันทึกข้อเท็จจริงโดยละเอียด ตลอดจนให้คำปรึกษา ตอบปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวกับข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และขั้นตอนการดำเนินงานกองทุนยุติธรรมแก่ผู้ขอรับความช่วยเหลือ ประชาชน หรือหน่วยงาน

- ศึกษารายละเอียดข้อเท็จจริงขอรับความช่วยเหลือ แนวทางให้ความช่วยเหลือ รวบรวม แสวงหา ศึกษาข้อเท็จจริงและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค้นคว้าคำพิพากษาศาลฎีกา แนวทางการพิจารณาและดำเนินการอื่นที่จำเป็นเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการทำความเห็นคำขอรับความช่วยเหลือ เงินกองทุนยุติธรรม

- ดำเนินการสรุปข้อเท็จจริง ปรับหลักกฎหมาย หลักเกณฑ์ และจัดทำความเห็นชอบ เพื่อเสนอผู้มีอำนาจพิจารณา/คณะอนุกรรมการให้ความช่วยเหลือประจำจังหวัด และจัดทำความเห็นกรณีมีการทบทวนผลการพิจารณาต่อคณะอนุกรรมการให้ความช่วยเหลือประจำจังหวัด

- ดำเนินการแจ้งผลการพิจารณาคำขอรับความช่วยเหลือเงินกองทุนยุติธรรม/ผลการพิจารณาทบทวนให้ผู้ขอรับการช่วยเหลือและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทราบ ดำเนินการให้เป็นไปตามผลการพิจารณา หรือตามมติที่ประชุมคณะอนุกรรมการให้ความช่วยเหลือประจำจังหวัด

- ให้คำปรึกษาและความช่วยเหลือทางกฎหมาย และให้บริการข้อมูลในงานของศูนย์บริการร่วมกระทรวงยุติธรรม

- รับเรื่องขออนุมัติ ขออนุญาต เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และรับแจ้งข้อมูลเบาะแสผู้กระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงยุติธรรม ตลอดจนประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการติดตามเรื่อง และแจ้งผลการดำเนินงานแก่ผู้ขอรับบริการ

- ตรวจ พิจารณา ร่าง แก้ไข ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่ง และนิติกรรมสัญญาต่างๆของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดระยอง

- สอบสวน...

- สอบสวน ตรวจพิจารณา ดำเนินการเกี่ยวกับวินัยการร้องเรียน และการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของบุคลากรในสำนักงานยุติธรรมจังหวัดระยอง

- รวบรวมข้อเท็จจริง เอกสารหลักฐาน ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอความคิดเห็นประกอบการพิจารณาดำเนินการทางกฎหมายในงานของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดระยอง

- วินิจฉัยปัญหาทางกฎหมาย การดำเนินการทางคดีการดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดทางแพ่ง ความรับผิดทางละเมิดในงานของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดระยอง

- จัดทำนิติกรรมหรือเอกสารที่มีผลผูกพันทางกฎหมายในงานของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดระยอง

- การดำเนินการเกี่ยวกับการประชุม สัมมนา และเจรจาทางกฎหมายของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดระยอง

- การดำเนินการเกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนนักจิตวิทยาและนักสังคมสงเคราะห์ รวมทั้งงานคดีมารยาททนายความในความรับผิดชอบของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดระยอง

- ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี

(๓) ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบของราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชานิติศาสตร์
- มีความรู้ความสามารถในงานกฎหมายอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีความสามารถในการติดต่อประสานงาน

๕. การรับสมัครสอบ

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง (โดยจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนและชัดเจน) ได้ที่ สำนักงานยุติธรรมจังหวัดระยอง ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ชั้น ๒ ถนนสุขุมวิท ตำบลเนินพระ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง ๒๑๑๕๐ **ตั้งแต่วันที่ ๙ – ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐** ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐-๓๘๖๙-๔๖๑๖

๕.๒ ค่าสมัครสอบ

- ไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๕.๓ หลักฐาน...

๔.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบ

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้

(๑) ปริญญาบัตรและระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Record) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร ทั้งฉบับจริงและสำเนา จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษามายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร (วันที่ที่ได้รับอนุมัติต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัคร) ยื่นแทนก่อนได้

(๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไว้ในคราวเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป พร้อมลงชื่อกำกับหลังรูปถ่าย

(๓) บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งปรากฏเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ทั้งตัวจริงและสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) หลักฐานอื่น เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล สำเนาใบผ่านงาน ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ กรณีเอกสารที่ให้นำตัวจริงมาแสดง เจ้าหน้าที่จะตรวจหลักฐานฉบับจริงแล้วคืนให้ผู้สมัคร โดยจะเก็บเฉพาะสำเนาของเอกสารที่รับรองสำเนาถูกต้องดังกล่าวไว้เป็นหลักฐาน)

๖. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือตรวจพบว่าเอกสารวุฒิการศึกษาซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้ และให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็น**โมฆะ**สำหรับผู้นั้น

๖.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตรงตามวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสอบในข้อ ๔ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ**ภายในวันปิดรับสมัคร**

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบ และวัน เวลา สถานที่สอบ

สำนักงานยุติธรรมจังหวัดระยอง จะพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกและกำหนด วัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ **ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐** ณ สำนักงานยุติธรรมจังหวัดระยอง และทาง www.facebook.com/justice.rayong

๘.หลักสูตร...

๘. หลักสูตรและวิธีการสอบ

๘.๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน)

- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งนิติกร
- ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติกองทุนยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๘ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ประมวลกฎหมายอาญา
- ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา
- ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
- ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พุทธศักราช ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๘.๒ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการสอบแต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๐.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้คัดเลือกได้คะแนนสอบสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบครั้งที่ ๑ มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนสอบครั้งที่ ๑ เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบครั้งที่ ๒ มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากยังได้สอบครั้งที่ ๒ เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ลำดับที่สูงกว่า การตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นเด็ดขาดจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี

๑๒. การจัดจ้างผู้สอบคัดเลือกได้

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ตามจำนวนตำแหน่งข้อ ๑ โดยเริ่มจากผู้ผ่านการคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ แต่ถ้าปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือสละสิทธิ์เข้ารับการจัดจ้างฯ จะดำเนินการจ้าง ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกได้ในลำดับต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายประทักษ์ ประทุมทิพย์)
ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดระยอง
ยุติธรรมจังหวัดระยอง