



ประกาศจังหวัดระยอง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ด้วยจังหวัดระยอง ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง อาศัยอำนาจตาม ระเบียบว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๔๒ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน รายละเอียดการจัดจ้าง

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง นิตกร

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการ ตอบข้อซักถาม ช้อหรือ ชี้แจง และ โกล่เกลี่ยข้อพิพาททั่วไป เกี่ยวกับข้อกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการและสถานประกอบการ ติดตามและตรวจสอบการดำเนินการตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการทั้งภาครัฐและภาคเอกชน การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการบังคับคดีตามคำพิพากษาหรือคำสั่งโดยอัยการพิเศษชั้นของลูกหนี้ตามมาตรา ๓๖ แห่ง พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง การเร่งรัดติดตามหนี้สิน ประสานดำเนินคดีคดีหนี้เป็นสูญ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ระงับข้อพิพาท และให้ความรู้เรื่องสิทธิต่างๆของคนพิการ

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ๑๔,๐๒๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๕๘๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ระยะเวลาการจ้าง ๔ ปี

๑.๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๑.๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) สัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปีครบสมัคร

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

/ (๔) ไม่เป็นผู้

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๗) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานลูกจ้างของราชการท้องถิ่น ในวันที่ยื่นใบสมัคร

(๘) มีความรู้หรือประสบการณ์ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง โดยผ่านการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์

๑.๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์บัณฑิต

๑.๓. ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

การรับชำระหนี้จากลูกหนี้เงินกองทุน การนำส่งเงิน การจัดทำรายงานการเงิน จัดทำเอกสารตรวจสอบ วิเคราะห์ และกระทบยอดลูกหนี้รายตัว รายการเคลื่อนไหวทางบัญชี จัดทำรายงานการรับชำระหนี้เงินกองทุน ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินกองทุน ตรวจสอบ รวบรวมหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน การส่งใช้เงินยืม จัดทำเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน การจัดทำบัญชียอดเงินฝากธนาคาร การรายงานการใช้จ่ายเงินและจัดทำงบการเงินส่งส่วนกลาง

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ๑๔,๐๒๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๕๘๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ระยะเวลาการจ้าง ๔ ปี

๑.๔ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๑.๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) สัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน

พรรคการเมือง

/ (๕) ไม่เป็นผู้

- (๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๗) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานลูกจ้างของราชการท้องถิ่นในวันที่บรรจุ
- (๘) มีความรู้หรือประสบการณ์ด้านการเงินและบัญชี โดยผ่านการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์
- (๙) มีบุคคลที่น่าเชื่อถือได้เป็นผู้ค้ำประกันในวันทำสัญญาจ้างเนื่องจากมีหน้าที่ในการรับจ่ายเงิน

๑.๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการบัญชี หรือพาณิชยศาสตร์ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือทางอื่นเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ที่มีการเรียนบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต

๒. การรับสมัคร

๒.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดระยอง ได้ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ ในวัน เวลาราชการ โดยไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๒.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปีครบสมัคร) จำนวน ๒ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา เช่น ปริญญาบัตร หรือระเบียบแสดงผลการเรียน (transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปีครบสมัคร

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมาขึ้นสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาและวันที่ที่คาดว่าจะได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปีครบสมัครวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ มาขึ้นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

/ ทั้งนี้

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และ
ลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๒.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มี
คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ
ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากการสมัคร
ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครตามประกาศรับ
สมัครนี้ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการ ประเมินสมรรถนะ

จังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ใน
การประเมินสมรรถนะในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ สถานที่รับสมัคร และเว็บไซต์ [www.rayong-m-
society.go.th](http://www.rayong-m-society.go.th)

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

จะทำการประเมินสมรรถนะเป็น ๒ ครั้ง (คะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน) ดังนี้

ก. การประเมินครั้งที่ ๑ (๑๐๐ คะแนน) ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสิทธิภาพใน
การปฏิบัติงานคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน โดยอาจใช้วิธีสอบข้อเขียน ทดสอบ
ปฏิบัติงานหรือวิธีอื่นใด ตามความเหมาะสม

ข. การประเมินครั้งที่ ๒ (๑๐๐) คะแนน ประเมินความรู้ ความสามารถ พฤติกรรม และ
คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ที่อาจจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ เช่น ทักษะคิด บุคลิกภาพ โดย
พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาอบรม ฯลฯ และสัมภาษณ์ประกอบด้วย

หมายเหตุ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ทดสอบความรู้ความสามารถ ดังนี้

๑. วิธีการบันทึกบัญชีทั่วไป

๒. วิธีการปรับปรุงบัญชี

๓. วิธีการจัดทำรายงานทางการเงิน (งบดุล งบกำไรขาดทุน งบกำไรขาดทุนสะสม)

๕. เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ที่จะได้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในการประเมินในครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่ได้ ในกรณีมีการประเมินความสามารถและสมรรถนะ
๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่
๒ รวมกันมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้

ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า และหากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน ก็ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

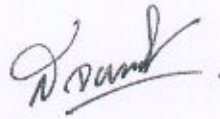
๖. การประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผ่านการเลือกสรร

จังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ สถานที่ที่รับสมัคร และทางเว็บไซต์ www.rayong.m-society.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี หรือนับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๗. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่จังหวัดระยอง กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



ว่าที่ ร.ต.

(สุวิทย์พัฒน์ จงพาริช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง