

ตารางความประพฤติของบุคคลที่กําหนดให้พิจารณาในตอนบรรจเข้าราชการ/ทดลองงาน/และอยู่รับราชการ

ชื่อกฎหมาย	คุณสมบัติก่อนเข้ารับราชการ และการสรรหา	การทดลองงาน	คุณสมบัติขณะปฏิบัติราชการ	การให้ออกจากราชการ
พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม (ม.๓๖ ข(๔))</li> <li>- การสรรหาจะต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม และค่านึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรม ฯลฯ (ม.๕๒)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ออกแบบปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้ได้รับการพัฒนา เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และเป็นข้าราชการที่ติดตามที่กําหนดในกฎ ก.พ. (ม.๕๙)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นไปตามคุณสมบัติก่อนเข้ารับราชการ แต่สามารถยกเว้นได้ในบางกรณี ที่ไม่เกี่ยวข้องกับบกพร่อง ในศีลธรรมอันดี (ม.๑๐๐ (๓))</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑) หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้ผู้บังคับบัญชา ส่งให้ออกจากราชการได้โดยพลัน (ม.๖๗)</li> <li>๒) บรรจุแล้วขาดคุณสมบัติภายหลัง ม.๑๑๐(๓) (ไม่มีเรื่องบกพร่องในศีลธรรมอันดี)</li> <li>๓) หย่อน บกพร่องในหน้าที่ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง ถ้าได้รับราชการต่อไป จะทำให้เสียหาย ม.๑๑๐(๖)</li> </ul>
พรบ.ตำรวจแห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี (กฎ ก.ตร. ข้อ ๒ วรรคแรก)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ออกแบบปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับ การแต่งตั้ง โดยมีกำหนดระยะเวลาไม่ต่ำกว่า ๖ เดือน (ม.๖๐).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกอบ กฎ ก.ตร.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑) หากปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้ามก่อนเข้ารับราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งให้ออกจากราชการได้โดยพลัน (ม.๙๘)</li> <li>๒) หากคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามหลังการบรรจุเข้ารับราชการ (มีเรื่องบกพร่องในศีลธรรม อันดี)</li> <li>๓) หย่อน บกพร่องในหน้าที่หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับ ตำแหน่ง ถ้าให้รับราชการต่อไป จะทำให้เสียหาย ม.๑๐๑</li> </ul>

ชื่อกฎหมาย	คุณสมบัติก่อนเข้ารับราชการ และกาสรสราหา	การทดลองงาน	คุณสมบัติขณะปฏิบัติราชการ	การให้ออกจากราชการ
พรบ.ระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการฯ	- ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี (ม.๔๙ ข(๑)) (ม.๕๔ วรรคสอง)	- ให้ดำรงตำแหน่งอัยการผู้ช่วย โดยเข้ารับการอบรมจาก สำนักงาน อัยการสูงสุด ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากผลการ อบรมยังไม่เป็นที่พอใจของ ก.อ. ก็ให้การอบรมต่อไป อีกไม่น้อยกว่าหนึ่งปี (ม.๓๖)		๑) หากภายหลังปรากฏว่าขาด คุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม ตั้งแต่ก่อนได้รับการบรรจุ ฯลฯ ให้อัยการสูงสุดด้วยความเห็นชอบ ของ ก.อ. สั่งให้ออกจากราชการ ม.๕๗ ๒) หากบกพร่องต่อหน้าที่ หย่อนความสามารถ หรือประพฤติตน ไม่ควรที่จะให้คงเป็นข้าราชการ อัยการ ม.๕๙(๒)
พรบ.ระเบียบข้าราชการ ฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรมฯ	- ไม่เป็นผู้มีความประพฤติ เสื่อมเสียหรือบกพร่อง ในศีลธรรมอันดี (ม.๒๖(๕)) และ/หรือเป็นบุคคลที่ ก.ต. เห็นว่ามีชื่อเสียงหรือความประพฤติ หรือเหตุอื่นๆ อันไม่เหมาะสมที่จะเป็น ข้าราชการตุลาการ (ม.๓๑ วรรคสอง) - สำหรับผู้เข้ารับการคัดเลือกพิเศษ (ม.๒๙(๔)) ต้องเป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีบุคลิกภาพ มีความประพฤติ และทัศนคติที่เหมาะสม แก่การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตุลาการ	- ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ผู้พิพากษา โดยเข้ารับการศึกษา อบรมจาก สำนักงาน ศาลยุติธรรมมาแล้ว ตามระยะเวลา ที่ประธานศาลฎีกากำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ต. แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ม.๑๕)		๑) ข้าราชการตุลาการผู้ใดขาด คุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม หรือขาดคุณสมบัติ ฯลฯ ก่อนบรรจุ ให้ประธานศาลฎีกา ด้วยความเห็นชอบของ ก.ต. สั่งให้ออกจากราชการ (ม.๓๔) ๒) หากบกพร่องต่อหน้าที่ หย่อนความสามารถ หรือประพฤติตน ไม่ควรที่จะให้คงเป็นข้าราชการ อัยการ ม.๓๕(๒)

ชื่อกฎหมาย	คุณสมบัติก่อนเข้ารับราชการ และการสรรหา	การทดลองงาน	คุณสมบัติขณะปฏิบัติราชการ	การให้ออกจากราชการ
พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	<p>๑) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็น ผู้ประกอบอาชีพครู และบุคลากรทางการศึกษา ( ม.๓๐(๗) )</p> <p>๒) ให้คำนึงถึงความประพฤติ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ความรู้ ความสามารถ ฯลฯ (ม.๖๒)</p>	<p>- ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้เตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้มแข็งใน ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลา ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ม.๕๖)</p>		<p>๑) เมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดก่อนบรรจุ ให้ผู้มีอำนาจสั่งให้ออกจากราชการ (ม.๔๙)</p> <p>๒) ขาดคุณสมบัติหลังเข้ารับราชการ ม. ๑๑๐(๓)</p> <p>๓) หย่อนความสามารถ บกพร่องต่อหน้าที่ ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง ม.๑๑๑</p>
พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	<p>- ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี ( ม.๗ ข.(๔) )</p>	<p>- ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด (ม.๒๙)</p>		<p>- ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้มีลักษณะต้องห้ามตาม ม.๗ ข.(๔) ให้ผู้มีอำนาจ หรือสภา สถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ออกจากราชการ (ม.๕๗(๔))</p>