



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง โทร. ๓๔๑๔๙
ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ ๖๑๕๐ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานจังหวัดระยอง
รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานฯ ในสำนักงานจังหวัดระยอง และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในจังหวัดระยอง

ด้วยจังหวัดระยองแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดระยอง โรงพยาบาลระยอง โรงพยาบาลแก่ง และโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของฐานเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ให้ควบคุมจำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นหนึ่งขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และลูกจ้างประจำที่จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ เพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และรองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่กำกับดูแลส่วนราชการพิจารณาให้ความเห็นชอบในเบื้องต้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยให้จัดส่งแบบรายงานตามที่จังหวัดกำหนด

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานจังหวัดระยองเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการในสังกัดจัดทำตัวดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานลงในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบ ปผ. ทั้งนี้ จำนวนดัชนี ชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของงานให้อยู่ระหว่าง ๔ - ๗ ตัวชี้วัด โดยให้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าหน่วย ประเมินผลการปฏิบัติงานในเบื้องต้น

๒. ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าหน่วย บริหารวงเงินในกลุ่มงาน/หน่วย ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ตามแบบรายงานที่กำหนด

๓. ให้ลูกจ้างประจำจัดทำแบบประเมินฯ โดยให้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/ผู้อำนวยการประเมินในเบื้องต้น โดยส่งเอกสารตามข้อ ๑. - ข้อ ๓. ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวประภาศรี พิษณุพงศศิริชชา)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดระยอง