

โครงการอบรมสัมมนา “เพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้สูงวัย ผ่านระบบจัดหางานไทยเทค”

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและส่งเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในประเด็น ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพกำลังคนตลอดช่วงชีวิต ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ มีการทำงานหลังเกษียณผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้ และมีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

๑.๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดประเด็นปฏิรูปภาครัฐให้มีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และมีแผนงานในการพัฒนาปรับเปลี่ยนทักษะและสมรรถนะกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการจัดการภาครัฐ รวมทั้งเตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุและการเข้าสู่สังคมสูงอายุ และใช้ประโยชน์กำลังคนสูงอายุที่มีศักยภาพ

๑.๓ แผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดมาตรการส่งเสริมด้านการทำงานและการหารายได้ของผู้สูงอายุ และแผนปฏิบัติการมาตรการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ เรื่อง สังคมสูงอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ กำหนดให้สำนักงาน ก.พ. เป็นหนึ่งในหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนมาตรการเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำและมีรายได้ของผู้สูงอายุ อาทิ การพัฒนากำลังคนภาครัฐที่จะเกษียณอายุและมีความประสงค์จะทำงานต่อไป ให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และทัศนคติต่องานใหม่ที่จะปฏิบัติ

๑.๔ ก.พ. ได้เห็นชอบแนวทางการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ โดยมีมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทำงานต่อไปตามศักยภาพ ภายหลังเกษียณอายุหรือพ้นจากราชการ สรุปได้ดังนี้

๑) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. ศึกษาและจัดทำโครงการนำร่องเกี่ยวกับการส่งเสริมการประกอบอาชีพหลังเกษียณอายุ (Post-retirement career) โดยเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ ต่อมาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ. จัดตั้ง “ศูนย์เตรียมบุคลากรภาครัฐผู้สูงวัยเข้าสู่งาน” (Job Placement for Seniors) เพื่อรองรับการกำหนดอัตรากำลังและโครงสร้างตำแหน่งงานใหม่ และเพื่อสนับสนุนบุคลากรภาครัฐผู้สูงวัยซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า ให้สมัครใจดำรงบทบาทที่มีคุณค่าต่อสังคม มีสุขภาพดี มีรายได้ที่มั่นคง และมีงานทำต่อเนื่องภายหลังเกษียณหรือพ้นจากราชการ

๒) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบมาตรการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ โดยมาตรการที่ ๓ ปรับปรุงอายุเกษียณและขยายระยะเวลาการทำงานของข้าราชการให้สอดคล้องกับความจำเป็นและลักษณะงานของภาครัฐ แผนงานที่ ๓ เตรียมความพร้อมและส่งเสริมการทำงานหลังเกษียณอายุราชการ กำหนดให้มีการจัดตั้งและเร่งรัดการดำเนินการศูนย์เตรียมบุคลากรภาครัฐผู้สูงวัยเข้าสู่งาน ตามมติ ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถและส่งเสริมโอกาสการทำงานภายหลังเกษียณอายุราชการ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพกำลังคนภาครัฐที่จะเกษียณอายุและมีความประสงค์จะทำงานต่อไปให้มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และทัศนคติต่องานใหม่ที่จะปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบุคลากรภาครัฐผู้สูงวัยให้มีโอกาสทำงานที่เหมาะสมภายหลังเกษียณและภาครัฐมีโอกาสใช้ประโยชน์กำลังคนสูงอายุที่มีศักยภาพ สำนักงาน ก.พ. จึงจัดทำโครงการอบรมสัมมนา “เพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้สูงวัย ผ่านระบบจัดหางานไอเทค” เพื่อส่งเสริมโอกาสการจ้างงานข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่เกษียณอายุหรือเตรียมพร้อมสำหรับการเกษียณ รวมทั้งส่งเสริมให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐมีทางเลือกในการสรรหาบุคลากรผ่านช่องทางและเทคโนโลยีด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อประกอบการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรผู้สูงวัยมีทางเลือกในการหางานที่เหมาะสมกับความรู้ ทักษะ ความสามารถ และความสนใจ

๒.๒ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐมีทางเลือกใหม่ในการสรรหาบุคลากร และใช้ช่องทางและเทคโนโลยีด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อประกอบการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และเพิ่มทักษะในการใช้งานระบบหรือแพลตฟอร์ม (Platform) จัดหางานอันทันสมัยที่ช่วยเพิ่มโอกาสและประสิทธิภาพในการหางาน/หาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน

๓. กิจกรรม

ประกอบด้วย การอภิปราย การบรรยาย และการฝึกปฏิบัติใช้งานระบบหรือแพลตฟอร์ม (Platform) จัดหางานผ่านคอมพิวเตอร์และ/หรือโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Mobile Phone) โดยให้ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาเลือกระบบหรือแพลตฟอร์ม (Platform) ตามความสนใจ โดยกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาไม่เกิน ๖๐ - ๖๕ คนต่อระบบหรือแพลตฟอร์ม (Platform)

๔. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

จำนวนประมาณ ๒๐๐ คน ประกอบด้วย

๔.๑ ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป

๔.๒ ข้าราชการที่เกษียณอายุในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

๔.๓ ผู้บริหารและบุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือการสรรหาบุคลากรของส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ (รวมรัฐวิสาหกิจ องค์กรของรัฐบาล องค์กรมหาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงานอื่นของรัฐ)

๔.๔ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง

๕. กำหนดการสัมมนา

วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.

ณ สถาบันวิชาการ ทีโอที ถนนงามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๘. ค่าใช้จ่าย

สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนาทั้งหมด ยกเว้น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป-กลับ และค่าที่พัก (หากมี) ให้ผู้เข้าร่วมการอบรมสัมมนาเบิกจ่ายจากหน่วยงานต้นสังกัด

๖. การรับสมัคร

๖.๑ ข้าราชการ บุคลากรภาครัฐ หรือหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายที่ประสงค์จะเข้าร่วมการอบรมสัมมนา ต้องลงทะเบียนออนไลน์ทางเว็บไซต์ <http://event.ocsc.go.th/seniorrecruit> ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ โดยกรอกรหัส ๔๐๑๔

๖.๒ สำนักงาน ก.พ. จะปิดรับสมัครก่อนกำหนด หากมีผู้สมัครลงทะเบียนเข้าร่วมการอบรมสัมมนา จำนวน ๒๑๐ คน

๖.๓ ผู้ที่ได้ลงทะเบียนโดยปรากฏรายชื่อในระบบแล้วถือเป็นผู้มีสิทธิเข้าร่วมการอบรมสัมมนา

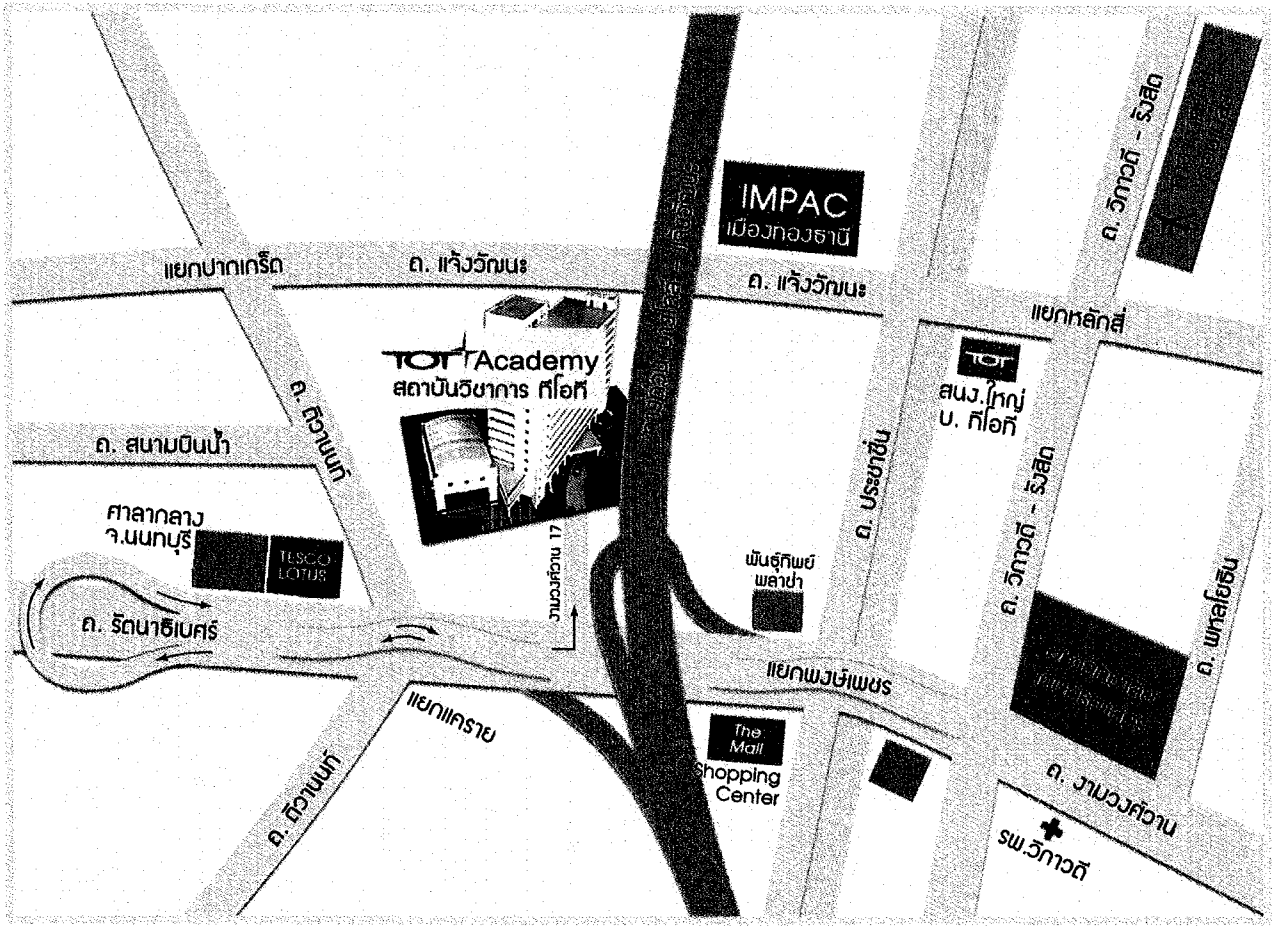
กำหนดการอบรมสัมมนา
“เพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้สูงวัย ผ่านระบบจัดหางานไฮเทค”
วันพุธที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒
ณ สถาบันวิชาการ ทีโอที ถนนงามวงศ์วาน ๑๗
ตำบลบางเขน อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคารอเนกประสงค์ชั้น ๒
- ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. เปิดการอบรมสัมมนา
โดย นางเมธินี เทพมณี เลขาธิการ ก.พ.
- ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การอภิปราย “ศักยภาพและโอกาสทำงานหลังเกษียณของคนรุ่นใหม่”
ผู้ร่วมอภิปราย
- นางเมธินี เทพมณี เลขาธิการ ก.พ.
- ผู้แทนกรมการจัดหางาน
- คุณสุรพันธ์ ปุสเสด็จ ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส บริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน)
- คุณวิเชียร ชนาเทพาพร ผู้ก่อตั้งและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารบริษัทที่อปกัน จำกัด
- คุณวิยะดา ฐานวีร์ กรรมการผู้จัดการบริษัท เดอะจ๊อบ จำกัด
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ “การใช้งานระบบหรือแพลตฟอร์ม (Platform) จัดหางานไฮเทค”
(เลือกฝึกปฏิบัติระบบใดระบบหนึ่ง กำหนดจำนวนไม่เกิน ๖๐ - ๖๕ คนต่อระบบ)
๑. ระบบจัดหางานผู้สูงวัยและเรซูเม่ที่ไม่ธรรมดา (Super Resume)
โดยทีมวิทยากรจากบริษัท ที่อปกัน จำกัด
๒. หาคณหางานง่าย ๆ ด้วยไลน์จ๊อบ (Line Jobs)
โดยทีมวิทยากรจากบริษัท ไลน์ ประเทศไทย จำกัด
๓. ระบบจับคู่งาน AI อัจฉริยะ : งานที่ชอบและคนที่ใช่
โดยทีมวิทยากรจากบริษัทจัดหางาน จ๊อบบีเคเค ดอท คอม จำกัด
- ๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และการประเมินความคิดเห็น
เกี่ยวกับการอบรมสัมมนา

หมายเหตุ : - บริการอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น.
- อยู่ระหว่างรอการยืนยันวิทยากร

แผนที่ไปสถาบันวิชาการ ทีโอที

ถนนงามวงศ์วาน ๑๗ ตำบลบางเขน อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี



กำหนดการอบรมสัมมนา

“เพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้สูงวัย ผ่านระบบจัดหางานไฮเทค”

วันพุธที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒

ณ สถาบันวิชาการ ทีโอที ถนนงามวงศ์วาน ๑๗

ตำบลบางเขน อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคารอเนกประสงค์ชั้น ๒
- ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. เปิดการอบรมสัมมนา
โดย นางเมธินี เทพมณี เลขาธิการ ก.พ.
- ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การอภิปราย “ศักยภาพและโอกาสทำงานหลังเกษียณของคนรุ่นใหม่”
ผู้ร่วมอภิปราย
- นางเมธินี เทพมณี เลขาธิการ ก.พ.
 - ผู้แทนกรมการจัดหางาน
 - คุณสุรพันธ์ ปุสสเด็จ ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส บริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน)
 - คุณวิเชียร ชนาเทพาพร ผู้ก่อตั้งและประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารบริษัททีโอที จำกัด
 - คุณวิยะดา ฐานวีร์ กรรมการผู้จัดการบริษัท เดอะจ๊อบ จำกัด
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ “การใช้งานระบบหรือแพลตฟอร์ม (Platform) จัดหางานไฮเทค”
(เลือกฝึกปฏิบัติระบบใดระบบหนึ่ง กำหนดจำนวนไม่เกิน ๖๐ - ๖๕ คนต่อระบบ)
๑. ระบบจัดหางานผู้สูงวัยและเรซูเม่ที่ไม่ธรรมดา (Super Resume)
โดยทีมีวิทยากรจากบริษัท ทีโอที จำกัด
 ๒. หาคณหางานง่าย ๆ ด้วยไลน์จ๊อบ (Line Jobs)
โดยทีมีวิทยากรจากบริษัท ไลน์ ประเทศไทย จำกัด
 ๓. ระบบจับคู่งาน AI อัจฉริยะ : หางานที่ชอบและคนที่ใช่
โดยทีมีวิทยากรจากบริษัทจัดหางาน จ๊อบบีเคเค ดอท คอม จำกัด
- ๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และการประเมินความคิดเห็น
เกี่ยวกับการอบรมสัมมนา

หมายเหตุ : - บริการอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น.
- อยู่ระหว่างรอการยืนยันวิทยากร

ใบสมัครลงทะเบียน

เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนา “เพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้สูงวัย ผ่านระบบจัดหางานไฮเทค”

๑. คำนำหน้านาม นาย นาง นางสาว อื่น ๆ โปรดระบุ.....
๒. ชื่อ..... นามสกุล.....
๓. สถานภาพ
- ข้าราชการ
- ข้าราชการเกษียณอายุ
- พนักงานอื่นของรัฐ
- พนักงานราชการ พนักงานองค์การมหาชน
- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานรัฐวิสาหกิจ
- ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
- อื่น ๆ โปรดระบุ.....
๔. ตำแหน่งงานปัจจุบันหรือตำแหน่งงานที่เกษียณอายุ
- ชื่อตำแหน่ง
- ระดับตำแหน่ง
- ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๕. วัตถุประสงค์ของการเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนา (เลือกได้ ๑ หัวข้อ)
- สนใจทำงานหลังเกษียณ
- ได้รับมอบหมายให้ศึกษาระบบ/แพลตฟอร์ม (Platform) จัดหางานเพื่อพัฒนาการสรรหาบุคลากรของหน่วยงาน
- อื่น ๆ โปรดระบุ.....
๖. เลือกระบบหรือแพลตฟอร์มจัดหางานที่จะเข้าร่วมการอบรมในภาคบ่าย (เลือกได้ ๑ หัวข้อ)
- ระบบจัดหางานผู้สูงวัยและเรซูเม่ที่ไม่ธรรมดา (Super Resume) (จำนวนไม่เกิน ๖๕ คน)
- หาคณหางานง่าย ๆ ด้วยไลน์จ๊อบ (Line Job) (จำนวนไม่เกิน ๘๐ คน)
- ระบบจับคู่งาน AI อัจฉริยะ : งานที่ชอบและคนที่ใช่ (จำนวนไม่เกิน ๖๕ คน)
๗. หมายเลขโทรศัพท์ที่ทำงาน.....
๘. หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่.....
๙. ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail Address) (ถ้ามี).....

สมัครเข้าร่วมการอบรมสัมมนา

ทางเว็บไซต์ <http://event.ocsc.go.th/seniorrecruit> โดยกรอกรหัส ๔๐๑๔

ในระหว่างวันที่ ๒ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒

สอบถามเพิ่มเติม : โทร ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๕ หรือ ๘๘๔๓
 สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล
 สำนักงาน ก.พ.