

เรียน เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
กรุณาส่งหนังสือมา (ตามตัวอย่างที่แนบมาพร้อมนี้) และเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4-7 (สามารถ
Download ได้ทางเว็บไซต์ www.rayong.go.th หัวข้อ “ดาวน์โหลดเอกสารการประชุม/
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล”) ภายในวันที่ 30 กันยายน 2556

1. บันทึกข้อความ (นำส่งเอกสาร)
2. สิ่งที่ส่งมาด้วย 4.1
3. สิ่งที่ส่งมาด้วย 4.2
4. สิ่งที่ส่งมาด้วย 5.1
5. สิ่งที่ส่งมาด้วย 5.2
6. สิ่งที่ส่งมาด้วย 6
7. สิ่งที่ส่งมาด้วย 7

ขอบคุณค่ะ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง

โทร 038 694000 ต่อ 34149

โทร 081 7112988



ตัวอย่างหนังสือคำสั่ง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน..... กลุ่ม/ฝ่าย..... โทร.
ที่ วันที่
เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ตามหนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ว ๓๕๕๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๖ ให้ทุกส่วนราชการ
ประจำจังหวัดระยอง และโรงพยาบาลระยอง เสนอบัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการในสังกัด บัญชีการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และบัญชีสรุปการพิจารณาเลื่อนขั้น
ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ นั้น

สำนักงาน.....ขอเสนอบัญชีการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้น
ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. ข้าราชการ จำนวน.....คน เงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖
จำนวน บาท

๑.๑ ร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือน จำนวน.....บาท

๑.๒ วงเงินที่ได้รับจัดสรร ๒.๙๓ % จำนวน.....บาท

๑.๓ ใช้ในการเลื่อนครั้งนี้ จำนวน.....บาท

๑.๔ คงเหลือ จำนวน.....บาท

๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน.....คน โควตา ๒ ขั้นทั้งปีไม่เกิน.....คน เงินเดือนที่จ่ายให้
ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖ จำนวน.....บาท

๒.๑ เงินที่ใช้ในการเลื่อนครั้งนี้ (๖% จากข้อ ๒.) จำนวน.....บาท

 ลดด้วยเงินที่ใช้ในการเลื่อนครั้งแรก จำนวน.....บาท

 คงเหลือใช้ในการเลื่อนครั้งนี้ จำนวน.....บาท

๒.๒ เลื่อน ๑ ขั้น (๒%, ๔%, ๖%) จำนวน.....คน จำนวน.....บาท

๒.๓ เลื่อน ๐.๕ ขั้น จำนวน.....คน จำนวน.....บาท

๒.๔ คงเหลือเงิน จำนวน.....บาท

รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ผลการพิจารณาจัดกลุ่มคะแนนผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนราชการ.....

๑. การจัดกลุ่มคะแนนและจำนวนข้าราชการในแต่ละร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน

ระดับ	กลุ่มคะแนน		ช่วงเลื่อน		คน
ดีเด่น	๙๕.๐	๑๐๐	๓.๐๑	๖.๐๐	
ดีมาก	๘๕.๐	๙๔.๙	๒.๗๑	๓.๐๐	
ดี	๗๐.๐	๘๔.๙	๒.๐๑	๒.๗๐	
พอใช้	๖๐.๐	๖๙.๙	๑.๐๐	๒.๐๐	
ปรับปรุง	๐	๕๙	๐.๐๐	๐.๐๐	
รวม					

๒. วงเงินร้อยละ ๓ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖ จำนวน บาท

๓. วงเงินร้อยละ ๒.๙๓ ที่ได้รับการจัดสรร จำนวน บาท

๔. ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน (ห้ามติดลบ) จำนวน บาท

๕. วงเงินคงเหลือ จำนวน บาท

หมายเหตุ : กลุ่มคะแนนของแต่ละระดับให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการที่จะกำหนด
แต่คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

หัวหน้าส่วนราชการ

บัญชีการบริหารเงินงบประมาณในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2556

ส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	สังกัด	ประเภท - ชื่อตำแหน่ง			อัตรา	ผล 1 ต.ค.56							เงินเดือน ที่เลื่อน	เงินเดือน พิเศษ
					ชื่อตำแหน่ง ในการบริหารงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง		คะแนน	ฐาน คำนวณ	เงินเดือน ขั้นสูง	จัดสรร (ร้อยละ)	วงเงิน (บาท)	วงเงิน ใช้จริง			
1										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A		#N/A	#N/A
2										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A		#N/A	#N/A
3										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A		#N/A	#N/A
4										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A		#N/A	#N/A
5										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A		#N/A	#N/A
6										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A		#N/A	#N/A
7										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A		#N/A	#N/A
8										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A		#N/A	#N/A
9										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A		#N/A	#N/A
10										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A		#N/A	#N/A
11										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A		#N/A	#N/A
12										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A		#N/A	#N/A
13										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A		#N/A	#N/A
14										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A		#N/A	#N/A
15										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A		#N/A	#N/A
16										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A		#N/A	#N/A
17										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A		#N/A	#N/A

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	ประเภท - ชื่อตำแหน่ง			อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	คะแนน	ฐานคำนวณ	เงินเดือนขั้นสูง	จัดสรร (ร้อยละ)	วงเงิน (บาท)	วงเงินใช้จริง	เงินเดือนที่เลื่อน	เงินตอบแทนพิเศษ
					ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง									
18										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
19										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
20										#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A	#N/A
หมายเหตุ									0				#N/A	#N/A		

หมายเหตุ

ผู้เสนอความเห็น

1. ได้รับการจัดสรร

2.93

%

3. การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน

2.1 วงเงินการบริหาร

2.2 ใช้เลื่อนเงินเดือน จำนวน

2.3 วงเงินคงเหลือ

0.00 บาท

#N/A บาท

#N/A บาท

ลงชื่อ

(

ตำแหน่ง

.....

)

หัวหน้าส่วนราชการ

เห็นชอบเบื้องต้น

ลงชื่อ

(

ตำแหน่ง

.....

)

รอง ผวจ.รย. ที่กำกับดูแล

2. การพิจารณาคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงาน

คะแนน	จำนวน(คน)	วงเงินเลื่อน(%)
60	0	
61	0	
62	0	
63	0	
64	0	
65	0	
66	0	
67	0	
68	0	
69	0	
70	0	

4. การพิจารณาจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติการ

ระดับ	กลุ่มคะแนน	ช่วงเลื่อน(%)	(คน)
ดีเด่น	95.0	100.0	3.01
ดีมาก	85.0	94.9	2.71
ดี	70.0	84.9	2.01
พอใช้	60.0	69.9	1.00
ต้องปรับปรุง	0	59	0.00
รวม			0

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง
ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
บริหาร	สูง	๖๔,๗๕๐ - ๖๔,๘๑๐	บน	๖๖,๔๖๐
		๖๔,๘๑๐ - ๖๔,๘๗๐	ล่าง	๖๔,๗๓๐
	ต้น	๕๙,๓๖๐ - ๖๓,๕๖๐	บน	๖๓,๕๖๐
		๖๓,๕๖๐ - ๕๙,๓๕๐	ล่าง	๕๙,๓๕๐
อำนวยการ	สูง	๕๘,๕๒๐ - ๖๓,๕๖๐	บน	๕๖,๑๙๐
		๖๓,๕๖๐ - ๕๘,๕๑๐	ล่าง	๕๘,๑๙๐
	ต้น	๕๐,๓๕๐ - ๕๕,๐๕๐	บน	๕๓,๒๕๐
		๕๕,๐๕๐ - ๕๐,๓๕๐	ล่าง	๕๐,๓๕๐
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๕๖,๘๒๐ - ๖๔,๘๑๐	บน ๒	๖๓,๓๑๐*
		๖๔,๘๑๐ - ๕๖,๘๑๐	ล่าง ๒	๕๖,๐๒๐*
		๕๖,๐๒๐ - ๖๓,๕๖๐	บน ๑	๖๑,๖๓๐
		๖๓,๕๖๐ - ๕๖,๐๒๐	ล่าง ๑	๕๖,๐๒๐
	เชี่ยวชาญ	๕๓,๐๕๐ - ๖๒,๗๖๐	บน	๕๕,๙๒๐
		๖๒,๗๖๐ - ๕๓,๐๕๐	ล่าง	๕๖,๒๖๐
	ชำนาญการพิเศษ	๔๗,๖๒๐ - ๕๓,๐๕๐	บน	๕๕,๓๕๐
		๕๓,๐๕๐ - ๔๗,๖๑๐	ล่าง	๔๗,๕๑๐
	ชำนาญการ	๔๓,๓๕๐ - ๔๗,๖๑๐	บน	๔๓,๕๑๐
		๔๗,๖๑๐ - ๔๓,๓๕๐	ล่าง	๔๓,๒๖๐
	ปฏิบัติการ	๓๙,๑๒๐ - ๔๓,๕๕๐	บน	๔๑,๗๘๐
		๔๓,๕๕๐ - ๓๙,๑๒๐	ล่าง	๓๙,๕๕๐
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	๕๕,๕๐๐ - ๖๒,๗๖๐	บน	๕๕,๑๓๐
		๖๒,๗๖๐ - ๕๕,๕๐๐	ล่าง	๕๕,๑๓๐
	อาวุโส	๔๒,๖๓๐ - ๕๕,๕๐๐	บน ๒	๔๑,๒๓๐*
		๕๕,๕๐๐ - ๔๒,๖๒๐	ล่าง ๒	๔๒,๕๕๐*
		๔๒,๖๒๐ - ๔๒,๖๒๐	บน ๑	๔๒,๒๓๐
		๔๒,๖๒๐ - ๔๒,๕๕๐	ล่าง ๑	๔๒,๕๕๐
	ชำนาญงาน	๓๘,๗๒๐ - ๔๒,๖๒๐	บน	๔๒,๕๕๐
		๔๒,๖๒๐ - ๓๘,๗๒๐	ล่าง	๓๘,๕๕๐
	ปฏิบัติงาน	๓๔,๕๐๐ - ๓๘,๗๒๐	บน	๓๖,๕๑๐
		๓๘,๗๒๐ - ๓๔,๕๐๐	ล่าง	๓๔,๕๐๐

* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

แบบรายงานข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดระยอง
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖)

ลูกจ้างประจำ สังกัดส่วนราชการ..... กรม.....
กระทรวง.....

๑. จำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖ จำนวน.....คน
โควตา ๑๕ % จำนวน คน (เมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖)
๒. การบริหารวงเงินค่าจ้าง
 - ๒.๑ วงเงินค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖ จำนวน บาท
 - ๒.๒ วงเงิน ๖% ของค่าจ้าง (ตามข้อ ๒.๑) จำนวน บาท
 - ๒.๓ รวมเงินที่ใช้ในการเลื่อนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๖) จำนวน บาท
(ไม่ต้องนำเงินค่าตอบแทนพิเศษมาคำนวณ)
 - ๒.๔ คงเหลือเงินที่ใช้ในการเลื่อนครั้งนี้ (ข้อ ๒.๒ - ข้อ ๒.๓) จำนวน บาท

(ลงชื่อ).....

(.....)

หัวหน้าส่วนราชการ

หมายเหตุ : ๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ลงนามรายงานข้อมูล
๒. ส่งให้จังหวัดฯ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

POLYMER LETTERS EDITION

แบบรายงานจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
ตามฐานข้อมูลระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (PPIS)
ส่วนราชการ

ผลการนำเข้าและปรับปรุงข้อมูลทรัพยากรบุคคล (ใส่เครื่องหมาย ✓ ตามข้อเท็จจริง ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖)

☐ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

☐ ยังไม่เป็นปัจจุบัน

(ข้อมูล ณ)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	อายุตัว ต่ำสุด-สูงสุด (อายุตัวเฉลี่ย)	อายุราชการ ต่ำสุด-สูงสุด (อายุราชการเฉลี่ย)	การศึกษา (ที่ใช้ในการบรรจุ)			
						ต่ำกว่า ป.ตรี (คน)	ป.ตรี (คน)	ป.โท (คน)	ป.เอก (คน)
ข้าราชการ									
๑. อำนวยการ									
- สูง									
- ต่ำ									
รวม									
๒. วิชาการ									
- ผู้ทรงคุณวุฒิ									
- เชี่ยวชาญ									
-ชำนาญการพิเศษ									
-ชำนาญการ									
-ปฏิบัติการ									
รวม									
๓. ททั่วไป									
- ทักษะพิเศษ									
-อาวุโส									
-ชำนาญงาน									
-ปฏิบัติงาน									
รวม									
๔. ลูกจ้างประจำ									
๕. พนักงานราชการ									
๖. ลูกจ้างชั่วคราว (รวมจ้างเหมาบริการ)									
รวมทั้งหมด									

ลงชื่อ
(
ตำแหน่ง

หัวหน้าส่วนราชการ
)

แบบรายงานข้อมูลฯ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดระยอง
ส่วนราชการ

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖						
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน ๑ ก.ย.๕๖	ร้อยละ ที่ได้เลื่อนฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖	ว.ด.ป. ที่ดำรงตำแหน่งฯ ปัจจุบัน
						ว.ด.ป. ที่ดำรงตำแหน่งฯ จ.รย.
						ว.ด.ป.เกิด / เกษียณอายุ พ.ศ.....

ลงชื่อ (หัวหน้าส่วนราชการ)
ตำแหน่ง