



ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ว ๑๔๕๑

ศาลากลางจังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดระยอง
รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดระยอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระยอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง และ
ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดระยอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. ประกาศจังหวัดระยอง เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๓. ประกาศจังหวัดระยอง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๕. แบบสรุปข้อมูลและแบบข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	จำนวน ๑ ชุด
	๖. แบบสรุปข้อมูลและแบบรายงานการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ ชุด
	๗. แบบรายงานข้อมูลข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	จำนวน ๑ ชุด
	๘. แบบรายงานข้อมูลหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดระยอง	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน
สามัญตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และได้กำหนดหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภท
และระดับตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ (บังคับ
ใช้ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้น
ไป) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป
ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดระยอง รอบที่ ๑
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่ ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนด จึงให้ส่วนราชการประจำ
จังหวัดระยองดำเนินการ ดังนี้

๑. ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน

๑.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติราชการ และให้นำผลการประเมินดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดระยองตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.

๑.๒ นับจำนวนข้าราชการและจำนวนอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับตำแหน่งดังกล่าว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อนำมาคำนวณวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓

๑.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดตามผลการประเมิน การปฏิบัติราชการ ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของฐานเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ สำหรับ วงเงินที่จังหวัดระยองกันไว้เพื่อการบริหารจะนำมาจัดสรรให้เป็นไปตามประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ของจังหวัดระยองต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒. ทั้งนี้ การพิจารณา เลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้เป็นไปตามประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ของจังหวัดระยองด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.

๑.๔ ข้าราชการซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วจะต้องมี จำนวนครั้งการลาป่วยกับลาจรรวมกันแล้วไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ) สำหรับการมาสายต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง กรณีการลาที่เกินจำนวนครั้งที่กำหนดแต่มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนได้ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และกรณีข้าราชการที่มีเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก่อนถึงแก่ความตายให้เลื่อน เงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ถึงแก่ความตาย

๑.๕ ในกรณีที่ข้าราชการผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ผู้ส่งเลื่อนเงินเดือนอาจพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้นได้ โดยให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น

๒. ลูกจ้างประจำ

๒.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตาม หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้สำหรับประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๒.๒ ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) ให้ควบคุมจำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นหนึ่งขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และลูกจ้างประจำที่จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ ตามข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๒.๓ ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วจะต้องมี จำนวนครั้งการลาป่วยกับลาจรรวมกันแล้วไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ) สำหรับการมาสายต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง กรณีการลาที่เกินจำนวนครั้งที่กำหนดแต่มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนขั้นค่าจ้างได้

๓. ให้จัดทำข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ - ๘ ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง ภายในวันที่ 140 มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลส่วนราชการพิจารณา ให้ความเห็นชอบในเบื้องต้น และขอให้ส่งไฟล์ Excel สิ่งทีส่งมาด้วย ๕ และ ๖ มาทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ personnel.rayong1@gmail.com ด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ www.rayong.go.th/ ดาวน์โหลดเอกสาร/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายไตรภพ วงศ์ไตรรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๓๘๖๙-๔๐๐๐

โทรสาร ๐-๓๘๖๙-๔๑๖๐

E-mail : personnel.rayong1@gmail.com