

# ด่วนที่สุด

ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ว ๑๔๖๒



ศาลากลางจังหวัดระยอง  
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดระยอง รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดระยอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระยอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่ง และผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ประกาศจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดระยอง รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
  ๒. ประกาศจังหวัดระยอง เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
  ๓. ประกาศจังหวัดระยอง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดระยอง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
  ๔. แบบสรุปข้อมูลและแบบข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
  ๕. แบบสรุปข้อมูลและแบบรายงานการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำจำนวน ๑ ชุด
  ๖. แบบรายงานข้อมูลข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จำนวน ๑ ชุด
  ๗. แบบรายงานข้อมูลหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดระยอง จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ (บังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ นั้น

/เพื่อให้....



เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดระยอง รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่ ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนด จึงให้ส่วนราชการประจำจังหวัดระยอง ดำเนินการ ดังนี้

**๑. ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน**

๑.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติราชการ และให้นำผลการประเมินดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดระยองตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.

๑.๒ นับจำนวนข้าราชการและจำนวนอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับตำแหน่งดังกล่าว ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อนำมาคำนวณวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓

๑.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของฐานเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ สำหรับวงเงินที่จังหวัดระยองกันไว้เพื่อการบริหารจะนำมาจัดสรรให้เป็นไปตามประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ของจังหวัดระยองต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒. ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้เป็นไปตามประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ของจังหวัดระยองด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.

๑.๔ ข้าราชการซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครั้งปีทีแล้วว่าจะต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วยกับลาภักจรวมกันแล้วไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ) สำหรับการมาสายต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง กรณีการลาที่เกินจำนวนครั้งที่กำหนดแต่มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนได้ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และกรณีข้าราชการที่มีเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก่อนถึงแก่ความตายให้เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ถึงแก่ความตาย

๑.๕ ในกรณีที่ข้าราชการผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ผู้ส่งเลื่อนเงินเดือนอาจพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้นได้ โดยให้พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น

## **๒. ลูกจ้างประจำ**

๒.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้สำหรับประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๒.๒ ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔) ให้ควบคุมจำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นหนึ่งขั้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และลูกจ้างประจำที่จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๒.๓ ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง ในครั้งที่แล้วมาจะต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วยกับลาภิกขมกันแล้วไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ) สำหรับการมาสายต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง กรณีการลาที่เกินจำนวนครั้งที่กำหนดแต่มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนขั้นค่าจ้างได้

๓. ให้จัดทำข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ - ๗ ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง ภายในวันที่ **๒๖** มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลส่วนราชการพิจารณาให้ความเห็นชอบในเบื้องต้น และขอให้ส่งไฟล์ Excel สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และ ๕ มาทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [personnel.rayong1@gmail.com](mailto:personnel.rayong1@gmail.com) ด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ [www.rayong.go.th/](http://www.rayong.go.th/) ดาวน์โหลดเอกสาร/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชาญ เยี่ยมแสง)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๓๘๖๙-๔๐๐๐

โทรสาร ๐-๓๘๖๙-๔๑๖๐

E-mail : [personnel.rayong1@gmail.com](mailto:personnel.rayong1@gmail.com)