



ฝ่ายบริหารการฝึกอบรม สำนักการศึกษาต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

โทรศัพท์ 0 2504 7716-17 โทรสาร 0 2503 3558

Website: <http://www.stou.ac.th> E-mail: oce_03@hotmail.com, ceoffice@stou.ac.th

Competency

กับการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อความสำเร็จขององค์กร

วันที่ 9 วันที่ 23-24 กุมภาพันธ์ 2554

ณ อาคารสัมมนา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

หลักสูตรนี้มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะในการวิเคราะห์ จัดทำ Competency ตั้งแต่ระดับองค์การไปจนถึงระดับตำแหน่งงาน
ความสำคัญอยู่ตรงที่การออกแบบหลักสูตรเน้นการประยุกต์ความรู้และทักษะที่ได้รับจากการสัมมนาให้สามารถวางแผน ศึกษา จัดทำ และ
พัฒนา Competency กับการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพที่สุด

วัตถุประสงค์

1. อธิบายแนวคิด และขั้นตอนการจัดทำ Competency เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างถูกต้อง
2. พัฒนาทักษะการจัดทำ Competency ให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์การและการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ประยุกต์ใช้แนวคิดและทักษะการจัดทำ Competency กับการปฏิบัติงานจริงในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หัวข้อการอบรม

วันที่ 1 ภาพรวมของ Competency กับการบริหารทรัพยากรบุคคลยุค Digital

- ♦ ความสำคัญและความสัมพันธ์ของ Competency กับการอยู่รอดและเติบโตขององค์การ
- ♦ นิยามต่างๆ ของ Competency
- ♦ ความแตกต่างระหว่าง Core Competency / Leadership (Management) Competency และ Function (Job) Competency
- ♦ ประเภทของ Competency

วันที่ 2 การสร้างแบบจำลอง และแบบวัดเพื่อการศึกษาประเมิน และพัฒนา Competency การประยุกต์ใช้ Competency กับการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ♦ การประยุกต์ใช้ Competency ในการจัดทำ Job Profile เพื่อการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร
- ♦ การประยุกต์ใช้ Competency ในการวางแผนอาชีพ (Career Planning) และแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)
- ♦ การประยุกต์ใช้ Competency ในการบริหารค่าจ้าง และผลตอบแทน
- ♦ การประยุกต์ใช้ Competency ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย การแบ่งกลุ่มย่อย กรณีศึกษา และการฝึกปฏิบัติ