



## ประกาศจังหวัดระยอง

เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

จังหวัดระยองจึงประกาศการกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดระยอง โดยให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดระยอง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

### ๑. วงเงินร้อยละ ๒.๙๕

จัดสรรให้แก่หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดระยองใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการในสังกัด โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

### ๒. วงเงินร้อยละ ๐.๐๕

ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ส่วนราชการและข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานดังต่อไปนี้

๒.๑ ปฏิบัติงานสำเร็จบรรลุผลตามเป้าหมายและภารกิจของหน่วยงาน ทั้งในเชิงภารกิจหน้าที่และเชิงพื้นที่ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวง/กรม และนโยบายจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และได้ปฏิบัติงานตามวิสัยทัศน์และผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดตามตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ปฏิบัติราชการตามนโยบายของจังหวัดที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จเป็นผลดีต่อการบริหารงานของจังหวัดระยอง หรือการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม เป็นผลดี และเกิดประโยชน์ต่อราชการและประชาชน

๒.๒ ปฏิบัติงานในภารกิจนอกเหนือจากภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบในปกติตามที่ผู้บริหารงานของจังหวัดมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชาญ เยี่ยมแสง)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง