



ที่ รย ๐๐๑๗.๕/ว ๕๓๖๙

ศาลากลางจังหวัดระยอง  
ถนนสุขุมวิท รย ๒๑๑๕๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดระยอง รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดระยอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระยอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง และ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดระยอง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- |  |             |
|--|-------------|
| ๑. ประกาศจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ประกาศจังหวัดระยอง เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ฯ           | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. ประกาศจังหวัดระยอง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนฯ   | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ        | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. แบบสรุปข้อมูลและแบบข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ             | จำนวน ๑ ชุด |
| ๖. แบบสรุปข้อมูลและแบบรายงานการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ        | จำนวน ๑ ชุด |
| ๗. แบบรายงานข้อมูลข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ                  | จำนวน ๑ ชุด |
| ๘. แบบรายงานข้อมูลหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดระยอง                       | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ (บังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป) และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดระยอง รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดระยอง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่ ก.พ. และกระทรวงการคลังกำหนด จึงให้ส่วนราชการประจำจังหวัดระยองดำเนินการ ดังนี้

/๑. ข้าราชการ...



๑. **ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน**

๑.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติราชการ และให้นำผลการประเมินดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดระยองตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.

๑.๒ นับจำนวนข้าราชการและจำนวนอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภท และระดับตำแหน่งดังกล่าว ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อนำมาคำนวณวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓

๑.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดตามผลการประเมิน การปฏิบัติราชการ ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ของฐานเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ สำหรับ วงเงินที่จังหวัดระยองกันไว้เพื่อการบริหารจะนำมาจัดสรรให้เป็นไปตามประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ของจังหวัดระยองต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒. ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อน เงินเดือนข้าราชการให้เป็นไปตามประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ของจังหวัดระยองด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.

๑.๔ ข้าราชการซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องมี จำนวนครั้งการลาป่วยกับลาจรรวมกันแล้วไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ) สำหรับการมาสายต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง กรณีการลาที่เกินจำนวนครั้งที่กำหนดแต่มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนได้ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และกรณีข้าราชการที่มีเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก่อนถึงแก่ความตายให้เลื่อน เงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้น ตั้งแต่วันที่ถึงแก่ความตาย

๑.๕ ในกรณีที่ข้าราชการผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ผู้ส่งเลื่อนเงินเดือนอาจพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้นได้ โดยให้พิจารณาจากผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น

## ๒. ลูกจ้างประจำ

๒.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้สำหรับประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๒.๒ ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีหลัง (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) ให้อยู่ ภายในวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยให้นำ จำนวนเงินที่ได้ในการเลื่อนขั้นครึ่งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖) มาหักออกก่อน (ไม่รวมค่าตอบแทน) ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมกันทั้งปีสองขั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ที่ครองอยู่ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๒.๓ ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องมี จำนวนครั้งการลาป่วยกับลาจรรวมกันแล้วไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ) สำหรับการมาสายต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง กรณีการลาที่เกินจำนวนครั้งที่กำหนดแต่มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนขั้นค่าจ้างได้

/๓. ให้จัดทำ...

๓. ให้จัดทำข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ - ๘ ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดระยอง ภายในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่กำกับดูแลส่วนราชการพิจารณาให้ความเห็นชอบในเบื้องต้น พร้อมทั้งสำเนาส่งไฟล์ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ personnel.rayong1@gmail.com ด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่ [www.rayong.go.th](http://www.rayong.go.th)/ดาวน์โหลดเอกสาร/กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล หรือตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายไตรภพ วงศ์ไตรรัตน์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง



สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๓๘๖๙-๔๐๐๐

โทรสาร ๐-๓๘๖๙-๔๑๖๐

E-mail : [personnel.rayong1@gmail.com](mailto:personnel.rayong1@gmail.com)